

**IMPLEMENTASI APLIKASI KEPEGAWAIAN BERBASIS WEB
RUMAH SAKIT BIOMEDIKA MATARAM**

I Made Purwantara¹, Danang Tejo Kumoro², Apriani³

¹²³ STMIK Bumigora Mataram

¹mpurwantara@stmikbumigora.ac.id · ²danangmoro@gmail.com,

³apriani@stmikbumigora.c.id

Abstract

Biomedika is one of the specialist hospitals in Mataram, within its operation Biomedika utilize Human Resources such as; doctors, nurses, employees, etc. Nowadays, the staff data management of Biomedikahospital are done manually by using Microsoft Excel and Microsoft Word. Accordingly, it creates inefficiency of the administration process, it is also difficult to find out data or documents which might be lost since it has no special database storage on the administration process of Biomedika hospital.

To cope the problems, the solution is to develop web-based ofemployee information system application. In completing the research, it is used SDLC (System Development Life Cycle) methodology with three stages; analyzing, designing and implementing. The programming language of PHP by using the MySQL database is used at the implementation stage.

This Information Systems application will produce the appropriate information and reports relate to staff data management. The output/reports produced are; employee gender-based recapitulation data, employee position-based recapitulation data, employee latest education-based recapitulation data, employee furlough-based recapitulation data, each employee bio data reports, each employee gender data reports, latest education along with monthly and annualfurlough data reports of the employee. This application is expected to swift the time used by the administration staff in collecting the data of employee and obtain reports as well as more accurate information.

Key Words: Implementation, Application, Employee, Web

I. PENDAHULUAN

Rumah Sakit Biomedika Mataram terletak di Jalan Bung Karno No. 143 Pagutan – Mataram. Rumah Sakit (RS) Biomedika merupakan rumah sakit spesialis yang diharapkan mampu memberikan pelayanan optimal yang tertuang dalam visi dan misinya. Untuk mewujudkan visi dan misinya Rumah Sakit Biomedika harus mampu mengenalkan dirinya kepada seluruh masyarakat, tetapi saat ini Rumah Sakit Biomedika hanya memiliki blog yang informasinya hanya sebatas profil sendiri Rumah Sakit Biomedika, fasilitas, konsultasi dokter dan home yang berisi beberapa artikel mengenai penyakit. Oleh karena itu, dibutuhkan suatu website yang lebih kompleks dari blog yang dapat diakses oleh masyarakat umum. Dari website yang akan dibuat akan difokuskan ke informasi kepegawaian yang ada di Rumah Sakit Biomedika.

Saat ini pengelolaan data pegawai masih dilakukan secara manual dengan menggunakan Microsoft Excel. Dengan cara seperti ini dapat menimbulkan ketidakefisienan waktu dalam proses administrasi, juga dapat menimbulkan kesulitan pada saat mencari data atau dokumen dan terkadang data yang sudah tersimpan dapat hilang karena tidak ada penyimpanan database secara khusus dalam proses administrasi pada RS Biomedika Mataram, sehingga diperlukan suatu aplikasi rumah sakit yang dapat memberikan informasi pada masyarakat yang sifatnya satu arah khususnya informasi kepegawaian.

II. METODOLOGI

Berikut tahapan-tahapan yang dilakukan di dalam penelitian adalah:

- a. Studi Pendahuluan
Tahapan ini bertujuan sistem secara awal, perkiraan biaya

- yang dibutuhkan dan waktu yang diperlukan.
- b. Studi Kelayakan
Studi kelayakan merupakan suatu tinjauan sekilas pada faktor-faktor utama yang akan mempengaruhi kemampuan sistem untuk mencapai tujuan yang diinginkan.
- c. Mengidentifikasi permasalahan dan kebutuhan informasi pemakai
Tahapan ini bertujuan untuk memahami sistem yang ada untuk mendapatkan data dan menganalisis permasalahannya
- d. Mengidentifikasi permasalahan
Langkah ini bertujuan untuk menemukan penyebab permasalahan sistem yang tidak berfungsi sehingga dapat cepat digantikan dengan sistem yang baru
- e. Perancangan Sistem
Perancangan sistem terdiri dari perancangan sistem secara umum dan terinci. Perancangan sistem secara umum memberikan gambaran umum kepada pemakai sistem tentang sistem teknologi informasi yang baru. Perancangan sistem terinci dimaksudkan untuk menggambarkan bentuk secara fisik dari komponen-komponen sistem teknologi informasi yang akan dibangun oleh pemrogram dan ahli teknik lainnya
- f. Implementasi Sistem
Tahap ini merupakan tahap meletakkan sistem supaya siap dioperasikan
- g. Uji Coba Sistem
Uji coba dilakukan terhadap seluruh menu yang ada pada aplikasi untuk memastikan seluruh proses yang telah dibuat dapat menghasilkan

IV. Implementasi Program

Tahap awal dalam pembuatan aplikasi kepegawaian pada Rumah Sakit Biomedika Mataram adalah pembuatan database dengan menggunakan DBMS MySQL 5.1. Adapun nama databasenya adalah “biomedika” yang memiliki struktur database berdasarkan rancangan yang dibuat.

Aplikasi Kepegawaian Rumah Sakit Biomedika Mataram dikelompokkan menjadi 4 :

- a. Halaman untuk Pengunjung
- b. Halaman untuk Admin
- c. Halaman untuk Pegawai
- d. Halaman untuk Direktur

4.1 Halaman Untuk pengunjung

Pada halaman pengunjung terdapat 6 buah menu utama yaitu : Menu Beranda, Menu Profil, Menu Fasilitas, Menu Kepegawaian, Menu Gallery dan Menu Login. Pada menu profil terdapat 3 sub menu yaitu sub menu sejarah singkat, visi dan misi serta struktur organisasi. Dan pada menu kepegawaian terdapat 4 sub menu yaitu sub menu dokter, bidan, perawat dan staf.

Berikut salah satu tampilan untuk halaman pengunjung:

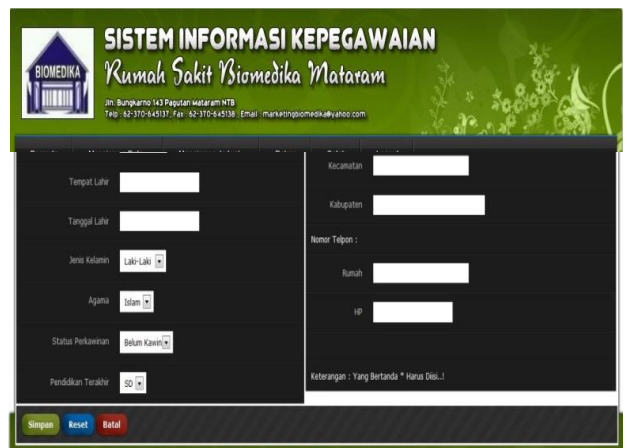


Gambar 4. Tampilan Halaman Pengunjung Menu Kepegawaian

4.2 Halaman Untuk Admin

Pada tampilan untuk admin terdapat beberapa sub-sub tampilan untuk melakukan pengolahan data pegawai Rumah Sakit Biomedika menjadi informasi yang layak di tampilkan.

Berikut salah satu contoh tampilan halaman admin untuk input biodata pegawai:



Gambar 5. Tampilan Halaman Admin Untuk Input Data Pegawai

4.3 Halaman Untuk Pegawai

Halaman ini merupakan halaman yang muncul pertama kali saat pegawai berhasil menginputkan user id dan password. Di dalam menu ini terdapat beberapa menu pilihan bagi pegawai, di antaranya biodataku, jadwalku dan menu logout. Untuk menu biodataku memiliki sub menu biodata umum, riwayat pendidikan, kursus/latihan, pengalaman kerja dan keterangan keluarga. Yang di masing-masing sub menu terdapat menu cetak data yang telah diinputkan.

Berikut salah satu tampilan halaman pegawai untuk data pegawai:



Gambar 6. Tampilan Halaman Pegawai

Untuk Data Pegawai

4.4 Halaman Untuk Direktur

Pada halaman untuk direktur terdapat 9 buah menu utama yaitu : Menu Beranda, Menu Data Pegawai, Menu Data Cuti, Menu Jadwal Dokter, Menu Jadwal Bidan & Perawat, Menu Jadwal Staf, Menu Rekap, Menu Cetak dan Menu Logout. Pada menu data pegawai terdapat 3 sub menu yaitu sub menu cari, group by serta detail. Dan pada menu cetak terdapat 4 sub menu yaitu sub menu cetak perpegawai, bidan, perawat dan staf.

Berikut salah satu contoh tampilan halaman direktur untuk rekapitulasi data pegawai

V.SIMPULAN dan SARAN

Berikut kesimpulan yang dapat diuraikan berdasarkan penelitian yang telah dilakukan:

- a. Dengan adanya sistem informasi ini maka akan memudahkan pihak pengunjung dalam mendapatkan informasi terkait dengan kepegawaian yang ada di Rumah Sakit Biomedika Mataram,
- b. Bagi pihak pegawai Rumah Sakit Biomedika Mataram, akan lebih mudah dalam melihat datanya masing-masing sehingga tidak terjadi kesalahan dalam pencetakan data,
- c. Proses pembuatan rekapitulasi laporan yang dibutuhkan dapat dilakukan lebih mudah dan lebih cepat dengan sistem yang lebih terkomputerisasi, sehingga dapat mengefisiensikan waktu bagian administrasi umum dalam pembuatannya,
- d. Output dari aplikasi ini adalah laporan biodata pegawai perpegawai, laporan data pegawai perjenis kelamin, laporan data pegawai berdasarkan pendidikan terakhir dan laporan data cuti pegawai perbulan dan pertahun.

Berikut saran-saran dari peneliti yang telah dilakukan:

- a. Dapat melakukan pengembangan yang lebih mencakup keseluruhan proses dari pendataan pegawai terutama proses pendataan gaji pegawai ,
- b. Proses pengajuan kenaikan pangkat/jabatan,
- c. Memberikan hak akses terhadap pegawai untuk menambah atau mengedit data kursus untuk data pendidikan, data kegiatan dan data kursus/latihan.

V.UCAPAN TERIMA KASIH

1. Direktur Rumah Sakit Biomedika Mataram yang telah memberikan izin kepada penulisan dalam penelitian ini,
2. Seluruh pegawai Rumah Sakit Biomedika Mataram mencakup dokter, bidan ,perawat dan staf yang telah telah senantiasa memberikan data selama penelitian berlangsung,
3. Kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan penelitian ini yang dapat penuls sebutkan satu persatu.

VI.KEPUSTAKAAN/REFERENSI

- [1]Jogiyanto.[2005]. “Analisa Desain dan Sistem Informasi Pendekatan Terstruktur Teori dan Praktik Aplikasi Bisnis”.Andi Offset: Yogyakarta.
- [2]Mahyuzir, Tavri D.[1989]. “Analisa Dan Perancangan Sistem Pengolahan Data”. Elex Media Komputindo: Jakarta.
- [3]Peranginangin,Kasiman.[2006].”Ap likasi WEB dengan PHP dan MySQL”, edisi ke-1. Andi Offset: Yogyakarta.
- [4]Sunarfrihantono,Bimo.[2003].”PHP dan MySQL Untuk WEB”, edisi ke-2. Andi Offset: Yogyakarta.
- [5]Susanto, Azhar.[2004]. “Sistem Informasi Akuntansi”. Lingga Jaya: Bandung

- [6]Sutarman.[2007].”Membangun Aplikasi Web dengan PHP & MySQL”, edisi ke-2. Graha Ilmu: Yogyakarta.
- [7]Wahyono, Teguh.[2004]. “Sistem Informasi Konsep Dasar, Analisis Desain dan Implementasi”. Graha Ilmu: Yogyakarta.
- [8]Winarno,WingWahyu.[2004].”Sistem Informasi Manajemen”, edisi ke-2. UPP STIM YKPN: Yogyakarta.